

Job og personprofil

Leder af Plan og Byudvikling

Skanderborg Kommune

Vi har til vores afdeling Plan og Byudvikling brug for en visionær og stabil leder, som har interesse for by- og erhvervsudvikling, byledelse, arkitektur og en bæredygtig udvikling. En chef, som kan lede og holde styr på mange strategiske processer, som kan stå i spidsen for et velfungerende plan-team og styre plan- og udviklingsprojekterne sikkert igennem i tæt samarbejde med øvrige chefer og kolleger i Plan, Teknik og Miljø.

Som en del af Plan, Teknik og Miljø bidrager Plan og Byudvikling til at omsætte Byrådets klimamål til virkelighed – både i store udviklingsprojekter og i de små, men mange, lokalplaner.

Du vil komme til at arbejde med en stor variation af opgaver, lige fra udviklingen af Skanderborg midtby til en smuk og velfungerende bymidte med et levende – og bæredygtigt – bymiljø, over implementering af klimaneutral byudvikling (vi ved heller ikke hvordan man gør) til optimering af tværgående, effektive og erhvervsvenlige arbejdsprocesser – sammen med dine kolleger på tværs af hele kommunen.

Stillingen indebærer personaleansvar for 11 dygtige og engagerede medarbejdere. Vi arbejder i velfungerende teams og sammen med erfarne og uundværlige kolleger, som varetager en række understøttende kerneopgaver. Erfaringen siger os, at dette giver en høj kadence og et job, som vi elsker at møde ind til.

Vi har brug for en leder, for hvem ledelse handler om at sætte en kurs, koordinere og fortsat skabe commitment til den fælles opgave. Du skal således kunne inspirere, mestre medledelse og skabe følgeskab. Det gælder ikke kun for dine egne medarbejdere, men også i samarbejdsrelationer med kolleger i andre afdelinger, og med de borgere og virksomheder, vi arbejder for.

Dine overordnede opgaver som leder af Plan og Byudvikling er:

- At være personaleleder for 11 selvkørende medarbejdere
- At koordinere og prioritere de mange planlægningsmæssige opgaver og processer
- At samarbejde tæt med chefen for Plan, Teknik og Miljø og det øvrige lederteam
- At være understøttende i forhold til den politiske behandling af plansager
- At inspirere og bidrage til kommunens strategiske udvikling
- At være kontaktpunkt til, og arbejde tæt sammen med kommunens øverste ledelseslag
- At være opsøgende og positivt engagerende overfor potentielle investorer og samarbejdspartnere
- At sikre Skanderborg Kommunes byplanmæssige interesser i udviklingen af kommunen.

Du refererer til chefen for Plan, Teknik og Miljø, og du bliver her en del af et lederteam på i alt seks kolleger. Samtidigt er du i dagligdagen tæt på kommunens øverste ledelse, fordi du som repræsentant for afdelingen indgår direkte i de sammenhænge, hvor planer lægges, og beslutninger træffes.

Om personen

Faglig profil

Den gode kandidat har brede kompetencer, så du skal helst kunne genkende en del af følgende:

- Solid kommunal ledelseserfaring
- Solid erfaring inden for byplanfaget, helst med en byplanfaglig uddannelse i bagagen
- Politisk tæft, så du ubesværet og med din faglige indsigt kan understøtte Byrådet i at udmønte deres ambitioner om kvalitet i byudvikling
- Analytisk forhandler, som mestrer at skabe resultater med investorer og lokalområdernes repræsentanter
- Dygtig formidler, som kan italesætte, at kvaliteten i det fysiske miljø er grundlaget for en holdbar udvikling og det "gode liv" – både i skrift og tale
- Ser og handler på værdien i tværfaglige samarbejder i fagområdet og på tværs af organisationen
- Skarp organisator, som evner at skabe og fastholde overblik over en stor og agil opgaveportefølje og at prioritere løbende i denne.

Ledelsesmæssig profil

Under mottoet "Mennesker møder Mennesker" møder vi hinanden i øjenhøjde med det mål at skabe velfungerende rammer for "det gode liv" og en sund og holdbar vækst i kommunens byer og landsbyer, baseret på de forskellige steders særlige kvaliteter og DNA. Med udgangspunkt i Byrådets udviklingsstrategi og forskellige politikker skal du have lyst til at inddrage og lytte til borgere, engagerede foreninger og virksomheder, med hvem vi opfinder, udvikler og skaber resultater, og skabe en kommune, som er "klar til fremtiden".

Du skal kunne og ville arbejde ud fra Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag. Det indebærer, at du sætter retning og skaber resultater, og at du er i stand til at skabe tillidsfulde relationer, hvor "det fælles vi" står højt. Endelig skal du kunne lede og motivere medarbejdere positivt, så kommunens borgere, virksomheder og samarbejdspartnere oplever høj kvalitet og helhed i opgaveløsningen.

Nederst i denne profil finder du link med beskrivelse af kommunens tiltag til ledelse.

Personlig profil

Dine personlige kompetencer:

- Du er synlig og anerkendende, og du tror på frihed under ansvar
- Du skaber engagement, fremdrift og mod
- Du har let til smil og et godt grin
- Du er god til at skynde dig langsomt og skabe ro omkring dig og afdelingen
- Du sætter tydelig retning og finder løsninger
- Du mestrer at give plads og frihed under ansvar
- Du ved, at resultater bedst skabes i fællesskab og på baggrund af et bæredygtigt arbejdsliv, men
- Du er også altid klar til at vise handlekraft, "trække af" og tage ansvar.

Om fagområdet Plan, Teknik og Miljø

Plan og Byudvikling er en del af fagområdet Plan, Teknik og Miljø, som samlet består af fem afdelinger. Udover Plan og Byudvikling er de fire andre afdelinger Entreprenøraftdelingen, Vand og Natur, Vej og Trafik, samt Byggeri, Landskab og Miljø. Dertil kommer Klima og Grøn omstilling, som er et mindre team. I Plan, Teknik og Miljø på Fælleden er vi ca. 90 medarbejdere. Du vil referere til chefen for området og bliver en del af en stærk ledergruppe, hvor du også får mulighed for at udvikle dig som leder, i et solidt lederfællesskab.

Ledergruppen i Plan, Teknik og Miljø er relativt ny og er under etablering som et centralt strategisk og planlægningsmæssigt ledelsesteam. Stillingerne som chef for Plan, Teknik og Miljø hhv. leder af Vand og Natur er besat inden for det seneste år, og teamet Klima og Grøn omstilling er helt nyoprettet.

For den nye chef og ledergruppen er det vigtigt at præstere og levere i det meget store opgave- og forventningspres samtidig med, at der skal skabes et fælles overblik som grundlag for den løbende afstemning med omgivelserne og for den behårede – daglige – prioritering.

Om Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har et godt ry, en sund økonomi og et stærkt fokus på det gode samarbejde med borgere og virksomheder. Vi oplever en stor tilvækst og interesse for at bygge, bo og drive virksomhed i kommunen, og vi forventer at runde 70.000 glade borgere i løbet af det kommende årti. Dette lægger pres på de værdier, som netop gør Skanderborg Kommune så attraktiv.

Væksten afspejler sig i Byrådets arbejde. Byrådet i Skanderborg Kommune har vedtaget en ambitiøs udviklingspolitik med fokus på bæredygtighed, erhvervsfremme, demokrati og borgerinddragelse i en kommune, hvor alle er med. Byrådet har vedtaget et rekordstort anlægsbudget på 957 mio. kr. over en 4-årig periode.

Derfor har Byrådet vedtaget at styrke fokus på den strategiske udvikling, planlægning og porteføljestyring, fortsat stram økonomistyring samt øget eksekveringsevne og -kraft i samarbejde med erhvervsliv og lokalsamfund.

Byrådet vedtog sidste år en ny organisering "Klar til fremtiden". Med den nye administrative organisering bliver den overordnede strategiske styring og udvikling af Skanderborg Kommune styrket. Den decentrale frihed og lokale indflydelse bliver fastholdt, men der kommer større fokus på helheden – også på det decentrale niveau.

Der er et godt politisk klima i Skanderborg Kommune med højt til loftet og en uformel tone, som har en afsmittende og positiv virkning i administrationen – hvor arbejdsgangen er præget af højt tempo, effektiv og tillidsbaseret ledelse.

Det formelle

Er du interesseret, er du velkommen til at kontakte chef Karen Margrethe Høj Madsen på tlf. 2935 2680 eller mail: Karen.margrethe.hoj.madsen@skanderborg.dk, eller planlægger Inger Juul på tlf. 2052 2967 eller mail: Inger.juul@skanderborg.dk.

Du kan læse mere om os på www.skanderborg.dk, og særligt om vores tilgang til ledelse her, hvor du kan klikke dig ind på mere viden om Ledelse og styring i Skanderborg Kommune: [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune 2021](#)

Forventet tiltrædelse 1. juni 2022.

Løn- og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning og relevante bilag – inklusive CV og eksamensbevis og eventuelle anbefalinger - senest 29. marts 2022 kl. 23.59, hvor ansøgningssystemet automatisk lukker.

Vi forventer at afholde to samtalerunder. Første samtale den 7. april 2022. Udarbejdelse af personprofil på kandidater, som inviteres til 2. samtalerunde, foretages 20.-22. april, og anden samtale (inkl. case) afholdes den 25. april 2022. Indkaldelse til første samtaler bliver sendt den 31. marts 2022.