

Januar 2023

Job- og personprofil

Chefkonsulent

Realdania By & Byg – arealudvikling

Indledning

Realdania By & Byg søger en ny chefkonsulent. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- *Realdania By & Byg arbejder bystrategisk og gennem ejerskab med arealudvikling i Danmark. I dit arbejde med Realdania By & Bygs eksempelprojekter bliver du en del af udvikling og realisering af nogle af de mest spændende arealudviklingsprojekter i Danmark.*
- *Som ny chefkonsulent får du arbejdsplads på Jarmers Plads centralt i København. Realdania By & Byg har også kontor i Odense.*
- *Kulturen præges af fagligt stærke videnspersoner. Stemningen er præget af fokus på kvalitet, forretningsforståelse og lyst til at gøre sig umage.*
- *Realdania By & Byg råder over et bredt felt af kompetencer, og det er nemt at gøre brug af hinandens viden på tværs af projekter og teams. Det gælder også i forhold til dine kommende kollegaer i Realdanias filantropiske afdeling.*
- *Som chefkonsulent i teamet for arealudvikling får du mulighed for både at bidrage med identificering og udvikling af fremtidens spændende eksempelprojekter og blive en del af de fire eksisterende projekter*
- *Som chefkonsulent i Realdania By & Byg vil du indgå i mange forskellige og spændende netværks- og sparringssammenhænge. Din viden vil være efterspurgt, og du vil komme rundt i landet og være med i den nyeste udvikling på området.*
- *Bæredygtighed i bredeste forstand er en væsentlig markør for Realdania By & Byg, både i identifikationen og i realiseringen af nye projekter, herunder i forhold til klimaudfordringerne.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en kort beskrivelse af Realdania By & Byg og en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chefkonsulent vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Realdania By & Byg forventer, at den nye chefkonsulent har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Realdania By & Byg og jobbet.

Indledning

Realdania By & Byg er et datterselskab til Realdania, og fører Realdanias mission om at sikre livskvalitet i det byggede miljø ud i livet gennem ejerskab. Netop ejerskabet giver mulighed for at erhverve historiske ejendomme, gennemføre udviklingsbyggeri og for at udvikle og realisere visionerne for fremtidens byliv i arealudviklingsselskaber med danske kommuner og andre investorer.

Realdania By & Byg investerer i arealer til byudvikling og byomdannelse med det formål at medvirke til udvikling og kvalitet i de danske byer. Realdania By & Byg er p.t. engageret i fire partnerskabsprojekter – Kanalbyen i Fredericia, Køge Kyst, Naturbydelen Ringkøbing K og Nærheden – som er udvalgt, så de repræsenterer væsentlige og forskellige og aktuelle samfundsmæssige problemstillinger i dansk byudvikling. Når projekterne er afsluttet, reinvesteres kapitalen i nye byudviklingsprojekter.

I teamet for arealudvikling udvikles byudviklingsprojekterne gennem partnerskaber, primært med en kommune. Partnerskaberne står for udviklingsplaner, midlertidige aktiviteter, byggemodning og salg af byggegrunde i de fire nye bydele, mens de konkrete byggerier opføres af andre bygherrer.

Igennem alle projekterne bidrager Realdania By & Byg til at finde nye veje og løsninger inden for bl.a. bæredygtighed og klima, social sammenhængskraft, byliv, byrum og sundhed mv. – og opbygger viden, som formidles til alle, der arbejder med at skabe bedre byer.

Jobprofil

Realdania By & Byg – arealudvikling er et lille team, der ud over den nye chefkonsulent består af tre gode og fagligt stærke kolleger, der spiller tæt sammen med resten af Realdania By & Byg og de forskellige samarbejdspartnere.

Som Realdania By & Bygs nye chefkonsulent for arealudvikling vil du indgå i teamet som en ressource. Du vil desuden indgå i og tage ansvar for arbejdet med at identificere og understøtte beslutningsgrundlaget for at indgå partnerskab i nye arealudviklingsprojekter. Endelig vil du bistå med løbende opgaver i relation til de eksisterende fire arealudviklingsprojekter. Du referer til udviklingsdirektør Anne Mette Rahbæk.

Realdania By & Byg har en klar målsætning om at sætte nye arealudviklingsprojekter i gang, der kan fungere som eksempelprojekter på komplekse problemstillinger og inden for en bæredygtig økonomi. Vi arbejder på at identificere flere nye projekter – så den kommende chefkonsulent får mange muligheder og kommer med i udviklingen af Realdania By & Bygs næste arealudviklingsprojekt, som skal have eksempelværdis og vise nye veje i strategisk byudvikling.

Dine væsentligste opgaver vil være at:

- identificere og udvikle nye arealudviklingsprojekter på baggrund af dialog og fastlagte screeningsprocesser – du driver selv processer og tilhørende arbejdsgrupper
- have dialog med samarbejdspartnere og rådgivere i igangværende arealudviklingsprojekter, herunder bidrage til løsninger af komplekse problemstillinger, identifikation af udviklingspotentialer samt kvalitetsledelse
- bidrage til at sikre en fortsat udvikling af igangværende og nye projekters bæredygtighed – miljømæssigt, socialt og økonomisk
- bidrage til udarbejdelse af beslutningsgrundlag til direktion, beslutningstagere, bestyrelser mv.
- være understøttende i formidling og kommunikation af Realdania By & Bygs erfaringer med gennemførelse af arealudviklingsprojekter
- stille sig til rådighed for god sparring med relevante kommuner og andre samarbejdspartnere.

Da Realdania By & Byg har projekter i hele landet, og der også vil være forskellige formidlingsopgaver knyttet til stillingen, skal den kommende chefkonsulent være indstillet på, at der vil være noget rejseaktivitet forbundet med stillingen.

Personprofil

Realdania By & Byg forventer, at du som ny chefkonsulent har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant uddannelse, f.eks. en arkitektfaglig baggrund inden for byplanlægning.
- Du har gode kompetencer opnået gennem løsninger af opgaver inden for by- og arealudviklingsområdet på såvel strategisk som operationelt niveau.
- Du har solid indsigt i planloven, relevant plan- og miljølovgivning.
- Du har erfaring fra en kommunal forvaltning og/eller rådgivervirksomhed.
- Du er velbevandret inden for projektledelse og gerne med projekter i stor skala.
- Du har måske særlige kompetencer inden for klimatilpasning og bæredygtig arealudvikling.
- Du er vant til at arbejde med kvalitetsparametre og sætter din egen faglighed i spil.

De mere personlige kompetencekrav:

- Du er fagligt og analytisk stærk.
- Du er nysgerrig, udviklingsorienteret og finder løsninger på tværs af fagligheder.
- Du har en god forretningsforståelse og ser flere muligheder.
- Du arbejder selvstændigt og struktureret med dine opgaver.
- Du har gode samarbejdsevner og er selv opsøgende i relevante netværkssammenhænge.
- Du deler naturligt ud af din viden, og du kan formidle din viden både ved at præsentere i store fora og via sparring og den tætte dialog.

Ansættelsesproces

Realdania By & Byg har i samarbejde med Genitor udarbejdet en ansættelsesproces, hvor du gennem processen vil møde relevante aktører fra Realdania By & Byg.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 5. februar. Herefter vil Genitor afholde screeningssamtaler den 7. og 8. februar med de kandidater, som Realdania By & Byg udvælger hertil. Genitor vil sammen med Realdania By & Byg herefter gennemføre tre samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 20. februar, og den anden samtalerunde afvikles den 10. marts.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- intelligenstagningen IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og intelligenstagningerne drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og intelligenstagningen
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd i forhold til projektledelse
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til ledelse af komplekse projekter
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde. Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Efter anden samtalerunde vil der være en tredje samtalerunde med den administrerende direktør i Realdania By & Byg. Der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter, og vi forventer tiltrædelse den 1. maj 2023.

Yderligere information

Realdania By & Byg har en meget informativ hjemmeside:

<https://realdania.dk/om-os/realdaniabyogbyg>

Her kan du bl.a. se information om deres historie, virke og projektudvikling. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte udviklingsdirektør Anne Mette Rahbæk på tlf. 2347 0456, amr@realdaniabyogbyg.dk eller chefkonsulent i Genitor Mia Hvilshøj på tlf. 2245 1576 eller mihv@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Mia Hvilshøj. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.